

UCHWAŁA NR XIX/166/08
RADY MIEJSKIEJ W WIĘCBORKU
Z DNIA 31 marca 2008 r.

w sprawie **ustalenia wartości najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników gminnych jednostek organizacyjnych.**

Na podstawie §2 pkt. 2 i §3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.)

Rada Miejska
uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się kwotę 650 zł jako najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku, Środowiskowego Domu Samopomocy w Więcborku i Świetlicy Środowiskowej w Więcborku.
2. Wartość jednego punktu ustala się w wysokości 5 zł.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Więcborka.

§ 3

Traci moc Uchwała Rady Miejskiej w Więcborku Nr XVIII/151/04 z dnia 30 marca 2004 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia w pierwszej kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników gminnych jednostek organizacyjnych.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2008 roku.

RADCA PRAWNY
Krzysztof Hoffman



Przewodniczący
Rady Miejskiej
[Signature]
mgr inż. Józef Kujawiak

Uzasadnienie

Akty prawne regulujące omawiane zagadnienie :

1. Ustawa z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.).

Definicja najniższego wynagrodzenia zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia cytowanego wyżej:

Przez najniższe wynagrodzenie rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone przez radę gminy w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej według zasad, o których mowa w rozporządzeniu.

Zasady ustalania tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego według zasad w/w rozporządzenia :

- 1) miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania
- 2) wartość jednego punktu ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy - stosownie do możliwości finansowych,
- 3) wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych zgodnie z punktem 1, nie więcej jednak niż o 10 %.

Mając na uwadze dostosowanie wysokości wynagrodzenia pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku, Środowiskowego Domu Samopomocy i Świetlicy Środowiskowej do nowej tabeli wynagradzania w oparciu o system punktowy, niezbędna jest zmiana wartości jednego punktu na 5 zł.

Uzasadnienie:

1. Czteroletni okres obowiązywania dotychczasowej tabeli wynagrodzeń spowodował jej dezaktualizację.
2. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, od dnia 1 stycznia 2008 r. wartość najniższego wynagrodzenia to 1.126 zł.
3. Z uwagi na posiadane kwalifikacje, większości pracowników MGOPS, ŚDS i ŚŚ posiada kategorie zaszeregowania z przedziału między IX a XIV.
4. Proponowane wielkości wynagrodzenia, zgodnie z aktualną strukturą zatrudnienia pracowników uwzględniają planowaną waloryzację wynagrodzeń.
5. Należy nadmienić, iż wynagrodzenia większości pracowników składają się jedynie z wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wieloletnią pracę.
6. Plan finansowo-rzeczowy MGOPS na 2008 rok uwzględnia proponowane zmiany.

**Proponowana przez Miejsko-Gminny
Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku
tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego
pracowników zatrudnionych w gminnych jednostkach organizacyjnych**

Najniższe wynagrodzenie – 650,00 zł

Wartość jednego punktu – 5,00 zł

Tabela I – kwota w złotych = 650 zł + (liczba punktów x 5,00 zł)

Tabela II – stawki w poszczególnych kategoriach zaszeregowania obniżono i podwyższono o 10%, zgodnie z § 3 ust. 5 cytowanego niżej rozporządzenia

<i>Kategoria zaszeregowania</i>	<i>Liczba punktów</i>	<i>Tabela I</i>	<i>Tabela II</i>
		<i>Kwota w złotych</i>	<i>Kwota w złotych</i>
I	Najn.wynag.zasadn. - 20	650 - 750	650 – 825
II	21-35	755 – 825	680 – 908
III	36-50	830 – 900	747 – 990
IV	51-65	905 – 975	815 – 1073
V	66-80	980 – 1050	882 – 1155
VI	81-95	1055 – 1125	950 – 1238
VII	96-110	1130 – 1200	1017 – 1320
VIII	111-125	1205 – 1275	1085 – 1403
IX	126-140	1280 – 1350	1152 – 1485
X	141-160	1355 – 1450	1220 – 1595
XI	161-180	1455 – 1550	1310 – 1705
XII	181-200	1555 – 1650	1400 – 1815
XIII	201-220	1655 – 1750	1490 – 1925
XIV	221-240	1755 – 1850	1580 – 2035
XV	241-260	1855 – 1950	1670 – 2145
XVI	261-280	1955 – 2050	1760 – 2255
XVII	281-300	2055 – 2150	1850 – 2365
XVIII	301-320	2155 – 2250	1940 – 2475
XIX	321-340	2255 – 2350	2030 – 2585
XX	341-365	2355 – 2475	2120 – 2723
XXI	366-390	2480 – 2600	2232 – 2860

Podstawa prawna: Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.)

Więcbork, dnia 11 marca 2008 r.